



OGGETTO: Politica Parità di genere e inclusione

La Casa di Cura San Michele è stata fondata il 16 aprile 1949 dal dr Nicola Patria.

Da allora, la Casa di Cura è stata condotta e gestita in una dimensione familiare che rispecchia non solo la direzione ma anche il rapporto con i medici, gli infermieri e tutti i lavoratori che con il loro impegno permettono di garantire ai pazienti un servizio di cura e assistenza d'eccellenza.

La Casa di Cura si occupa di pazienti affetti da patologie neuropsichiatriche, dipendenze, fragilità psicologiche per cui l'accoglienza e la cura senza preconcetti né giudizio sono il cuore della nostra attività.

Vogliamo che questo clima familiare e questo spirito di inclusione e valorizzazione della diversità siano diffusi e condivisi all'interno di tutta l'organizzazione e ne siano consacrati valori fondanti.

In quest'ottica, in linea con il Codice Etico già adottato dall'azienda e quale ulteriore passo verso la strutturazione di un sistema aperto e inclusivo, la Casa di Cura San Michele ha deciso di dotarsi di un sistema di gestione che promuova e garantisca la parità tra i generi, contrastando ogni forma di discriminazione o esclusione basata sul genere.

A tal fine, la gestione di tutte le fasi del ciclo di vita del personale – selezione, onboarding, accesso alla formazione e ai percorsi di crescita, anche retributiva – viene improntata al principio delle pari opportunità e della meritocrazia.

L'approccio della Casa di Cura alla gestione delle risorse umane è radicato nella cultura fondata sull'interscambio culturale fra individui, un approccio che poggia le basi sullo sviluppo e la promozione di un posto di lavoro accessibile e rispettoso che favorisca l'inclusione e un senso di appartenenza e, sempre nell'ottica di promuovere uno scambio interculturale, l'azienda pone un deciso impegno nello sviluppo di canali di comunicazione che favoriscano l'inclusione, in modo da rispondere a chiunque acceda a tali canali e possa apprezzare i contenuti divulgati dall'azienda.

Per questo sono messe in atto politiche e piani di reclutamento atti a favorire e valorizzare le diversità in senso lato che portano valore e nuovo impulso in tutti i settori e gli ambiti della struttura.

La diversità è una ricchezza ed è apprezzata in tutte le sue declinazioni. È dimostrato che la presenza di persone di genere diverso e, in senso più ampio, di cultura diversa, aprono a nuove idee, a soluzioni innovative e alla competizione positiva fra personale e gruppi di lavoro.

La Casa di Cura valuta le competenze e le capacità del proprio personale cercando di evitare pregiudizi e stereotipi, incoraggiando una cultura inclusiva e priva di distorsioni anche inconsce che valorizzi tutte le persone presenti in azienda allo stesso modo.

Nella pianificazione della forza lavoro, in linea con i principi di inclusione, sono esplicitati i requisiti di conoscenza, abilità e capacità richiesti su ciascun ruolo presente e futuro, dove eventuali lacune sono affrontate e colmate attraverso la formazione.

La politica per la parità di genere intende garantire che non vi siano differenze retributive e di avanzamento nella carriera determinate da fattori personali che non siano il merito e le competenze professionali. Ogni eventuale distorsione dovrà essere individuata e corretta.

L'impegno di Casa di Cura sui temi della parità di genere si concentra altresì nell'identificare, prevenire e contrastare le forme di esclusione che possono verificarsi.



Riteniamo che i carichi di cura e le responsabilità familiari, così come il tempo per sé, contribuiscono alla crescita ed alla realizzazione della persona, per cui devono essere tutelati e favoriti in un'organizzazione del lavoro che permetta la più ampia conciliazione tra tempi di lavoro e vita privata.

La Casa di Cura si impegna infine a contrastare le molestie e la violenza di genere in ogni sua forma attraverso azioni di sensibilizzazione e formazione, adottando un Codice di Condotta e nominando una Consigliera di Fiducia, nonché mediante l'attivazione di specifici canali attraverso i quali possono essere indirizzate le segnalazioni di comportamenti scorretti.

Tutto ciò non solo accresce ognuno di noi, ma favorisce la crescita e prosperità aziendale in un mondo sempre più competitivo.

La nostra organizzazione, nel promuovere e mantenere relazioni con gli stakeholder esterni, è determinata a diffondere principi e obiettivi di parità di genere e, in generale, di Diversity&Inclusion, promuovendo altresì un'attività di sensibilizzazione degli stessi stakeholder sui temi citati; allo stesso tempo, ci poniamo l'obiettivo di identificare le opportunità per sostenere le loro iniziative.

La Casa di Cura intende dunque impegnarsi in un processo concreto e duraturo, per cui l'aggiornamento della Politica e un efficace sistema di monitoraggio rappresentano impegni concreti e saranno indicatori precisi dell'attenzione dell'azienda a diversità e inclusione, nonché della volontà di costante miglioramento su temi per i quali l'impegno deve continuamente rinnovarsi.

Bra, lì 25/10/2024

Patria Sergio
Direzione generale